

南區公所社造經驗分享



分享人：人文課課長 陳素娥



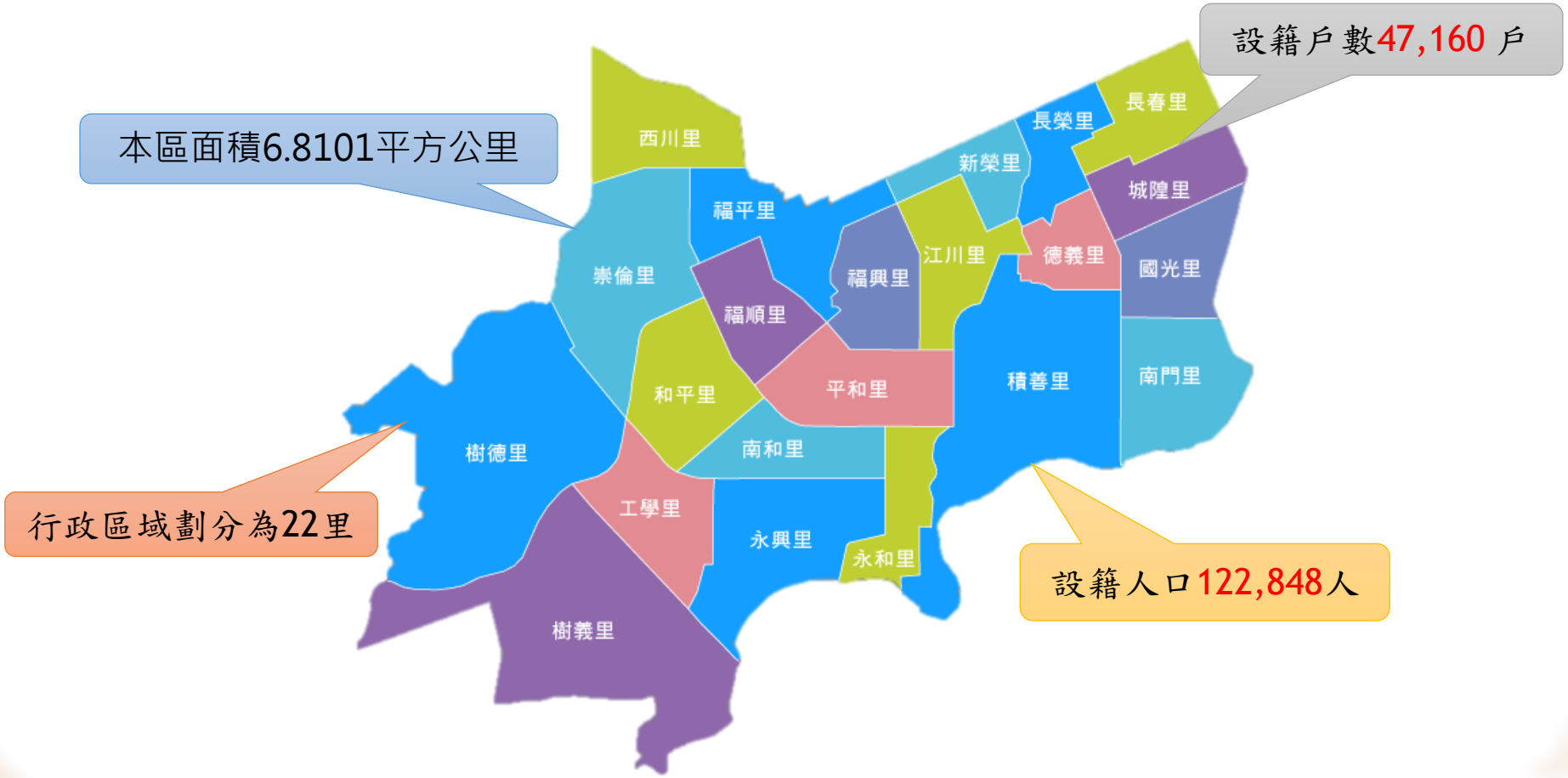
簡報大綱

- 臺中市南區簡介
- 南區資源介紹
- 南區社造中心的成立與運作
- 南區社造中心執行工項
- 成立社造中心的好處
- 區域社造中心的困境



南區簡介

○南區為臺中市最早成立的市轄區之一。



南區資源介紹

22社區
 發展協會



特色飲食



國光社區發展協會



長春社區發展協會



江川社區發展協會



第三市場



忠孝夜市



南區立案社區發展協會會務運作情形一覽表

編號	里別	編號	里別	編號	里別	編號	里別
1	★長春里	2	★長榮里	3	★★城隍里	4	★國光里
5	★★南門里	6	★德義里	7	積善里	8	★江川里
9	★新榮里	10	★福興里	11	★福平里	12	★★福順里
13	★平和里	14	★★和平里	15	★南和里	16	★永和里
17	★永興里	18	★★工學里	19	樹義里	20	★樹德里
21	★★崇倫里	22	★★西川里				

說明：★：會務正常運作 ★★：曾參加文化局社造點甄選社區（100年～）

南區資源介紹

藝文



臺灣火柴故事館



臺中文化創意園區



國立公共資訊圖書館

寺廟



城隍廟



林氏宗廟



醒修宮

學區



國立中興大學



中山醫學大學



台中高工

南區社造中心的成立與運作

- **計畫名稱**：臺中市南區區域型社造中心—幫伴計畫
- **計畫宗旨**：推展社區營造概念，激發在地居民自主參與公共事務之意識與熱誠，結合社造師資輔導、陪伴社區從事社區營造實務推展，促進社區改造，打造南區成為可永續發展、生活的宜居城市。



南區社造中心的成立與運作

○ 計畫目標：

- 落實**行政社造化**的理念。
- **整合**區域內社造相關資源，發展區域特色基礎。
- 建立**在地輔導**機制，鼓勵在地社區投入社區營造。
- 成立輔導平台，加乘社區營造成果。
- 發揮「幫伴」效應，強化社區參與動能。



南區社造中心的成立與運作

105年社造點甄選提案類別及入選數：

- 社區發展協會：3。
- 公寓大廈：3。
- 立案非營利團體組織：2。
- 自主參與類：7。
- 互助共好類：1。
- 深度旅遊：1。（未入選）

南區社造中心的成立與運作

105年南區營造點甄選提案計畫內容

編號	單位	提案計畫名稱
1	大城興大湛社區管理委員會	活力社區成長計畫
2	晴美學社區管理委員會	富宇晴美學-兒童戲劇營(I)
3	順天完全社區公寓大廈管理委員會	傳統美食文化季-完全社區辦桌宴
4	臺中市工學長青協會	往年綠風華-樹仔腳菜騎阿
5	臺中市番仔火文化協會	105番仔火故鄉追夢二部曲
6	城隍社區發展協會	禁忌.文創.好新藝
7	江川社區發展協會	幸福三部曲再現江川情
8	福順社區發展協會 (互助共好)	福氣順心下橋仔情~平安收涎抓福氣

南區社造中心的成立與運作

區公所的定位：

○ 整合區域內資源，發展本區亮點

- ▶ 透過區域型社造中心的操作，深入了解社造點發展的走向。
- ▶ 與社區共同規劃區域發展之策略。
- ▶ 對於運作成熟社區，透過公所協助促使成為社造領頭羊角色（互助共好）。
- ▶ 引動有意投入社造社區產生動能。

○ 統籌管理的角色，建構在地社造發展軸心

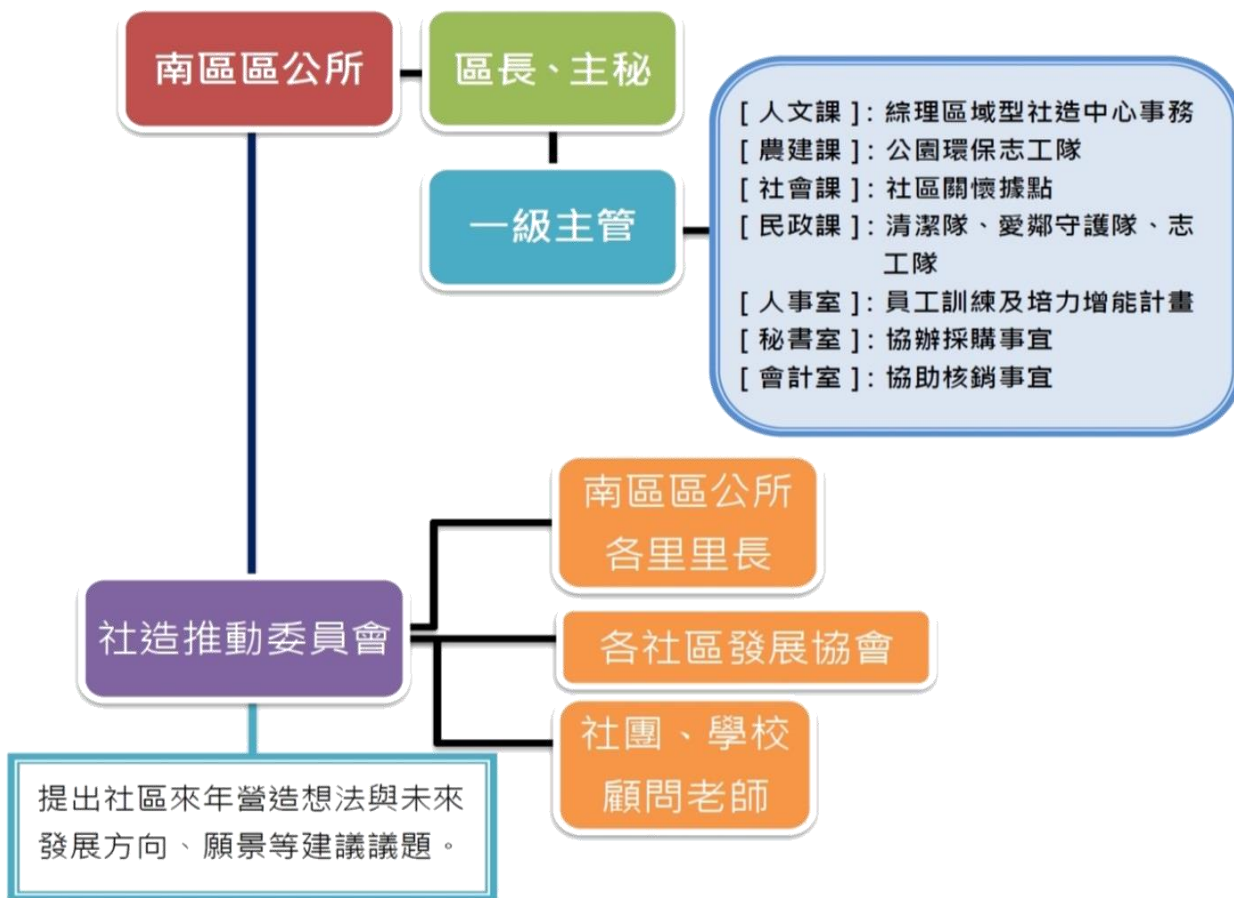
南區社造中心的成立與運作

社造中心的角色



南區社造中心的成立與運作

成立社區營造推動委員會



南區社造中心執行工項

一、召開社區營造推動委員會會議

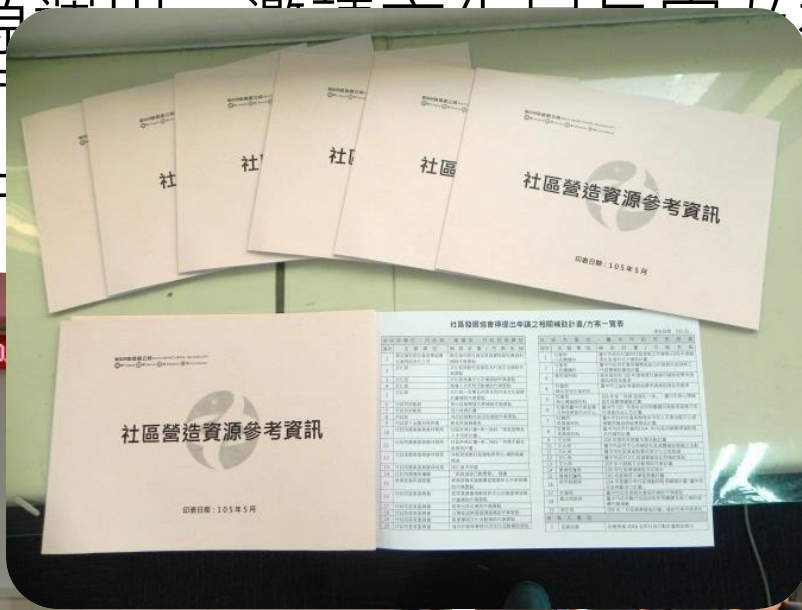
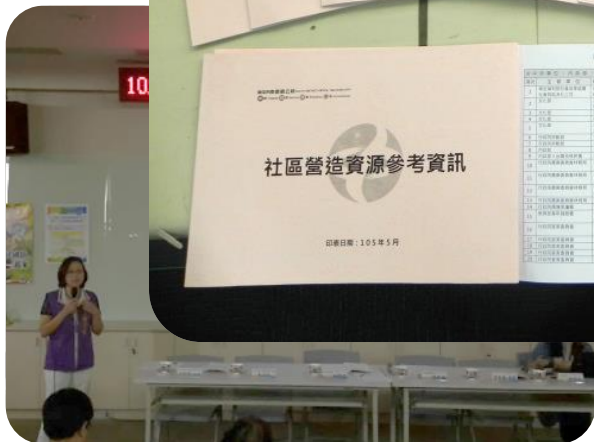
- 邀請委員(社區、學校、顧問等)出席會議，針對次年度計畫提出意見做為參考。



南區社造中心執行工項

二、舉辦南區社造點甄選說明會

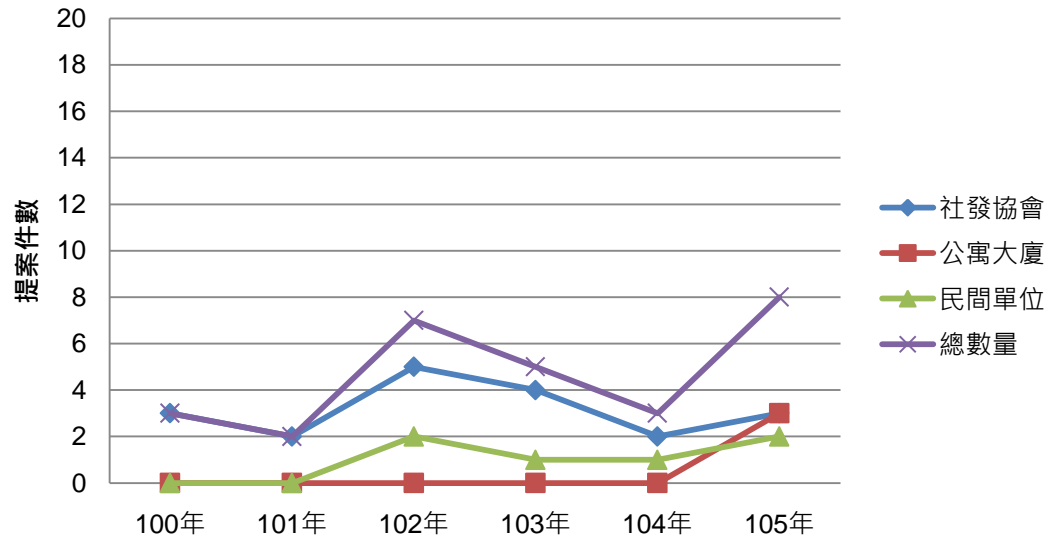
- 邀請對象：里辦公室、社區發展協會、立案非營利團體組織、公寓大廈...等。
- 資源運用：邀請文化界專家及在地社造老師提供諮詢及專業提問。
- 提供：社區營造資源參考資訊。



南區歷年社造點獲選數(文化局)

年度	社發協會	公寓大廈	民間單位	總數量
100	3	0	0	3
101	2	0	0	2
102	5	0	2	7
103	4	0	1	5
104	2	0	1	3
105	3	3	2	8

南區歷年社造點獲選數



- 105年社區提案件數**顯著提升!**
- 加入**新**的生力軍(公寓大廈)!
- 舊社區也**回流**了!

南區社造中心執行工項

三、社造人才培育課程(32小時)

○必修課程(8小時)

為社區在參與社區營造過程中，必須了解及學習的基本技巧與概念。

○選修課程(24小時)

選修課程為多元化選擇，可讓社區在深化社造的過程中，了解社造並非一成不變或統一的模式，而是可依社區特色及社區議題，選擇適合社區發展的方向。

社造人才培育課程



5.20上課情形



5.20上課情形



5.27上課情形



5.26上課情形



7.25上課情形



8.5上課情形

南區社造中心執行工項

四、幫伴工作坊

○ **參加對象**：提案社造點、次年有意提案單位或人士皆可。

○ **內容**：

由輔導老師群利用**幫伴工作坊**貼心，協助解決社區實務遭遇的各階段問題。



輔導平台架構

自主參與類社區

互助共好類社區

張義勝

施明輝

黃昭通

尤瓊霞

蘇綠蘋

陳靜美

輔導諮詢平台

蔡佳宏 何佩璇
洪芮棋 馬建安

撰寫諮詢

輔導陪伴

操作提案工作坊

提案模擬簡報

師資

平台專員

南區公所

輔導老師分區輔導配置圖

社造點



一對一輔導 貼身幫伴

輔導老師輔訪情形



福順社區



城隍社區



順天完全社區



江川社區



番仔火文化協會



興大湛社區

南區社造中心執行工項

五、社造點訪視

- 公所人員隨同輔導團隊至各社造點進行期中訪視，關心各社區執行進度及其困難點，作為後續社造中心規劃活動的參考。



興大湛社區



江川社區



番仔火文化協會

南區社造中心執行工項

六、社造家族會議

- 邀集所有社造點進行家族會議，分享彼此的**操作經驗與學習**。
- 規劃與討論社造成果發表會活動內容**。



南區社造中心執行工項

七、辦理年度成果展

○ 邀請本轄社區參加，結合一區一特色成果展辦理，規劃內容如下：

項目	活動內容
幼兒才藝觀摩表演	邀請轄內幼兒園、才藝班等團體組隊參加。
一區一特色成果展示(演)	<ul style="list-style-type: none">➤ 動態展演：本年度一區一特色計畫所輔導臺中市番仔火文化協會關懷據點成立「番仔火不老鼓樂隊」、國光及西川社區編練「番仔火練舞功」特色舞蹈展演。➤ 靜態展示：一區一特色計畫各項執行項目成果。
各社區、社造點執行社區營造營造成果展示(演)	<ul style="list-style-type: none">➤ 指定參加：本年獲文化局核定補助經費執行社造點之團隊共計8單位。➤ 自主參加：雖非本年度文化局核定補助社造點，但歷年投入社造工作有成且有意願分享社造成果之轄內社區。

南區社造中心執行工項

八、核銷工作坊及協助規劃次年度社造點提案方向

- 輔導社造點進行計畫核銷，社區有核銷問題能即時反應。
- 藉由檢視與反思過去的社造軌跡，由輔導老師提供建議來協助各社區規劃出下半年度可操作項目方向，作為開啟下一階段社造運動的開端，達成社區永續發展與成長的新動能。

105年南區社造中心執行流程

籌備期

104/12/9
召開社區營造推動委員會

104/12~105/3
區公所計畫提案

105/5/20
社造點甄選說明會

105/5/20~5/27
社造人才培育課程(part1)

105/5~105/6
輔導社區提案、簡報

執行期

105/7
輔導團隊成立

105/7/22~8/5
社造人才培育課程
(part2)

105/7~105/11
幫伴工作坊
(定期/不定期訪視)

105/9
期中訪視

105/10/3
社區家族會議

成果期

105/10/22
成果展

105/11
核銷工作坊及協助規劃下
半年度社造點提案方向

105/11
公所經費核銷

成立社造中心的好處

- 回歸居民感受，提高參與率。
- 和社區成為夥伴，互相協助支援。
- 有助於公所掌握在地文化資源，推動在地認同的文化行動。
- 中心成為社區間的聯繫平台，相互影響，增加彼此合作機會，擴大社區營造參與對象及範圍。
- 如採委外辦理，專業團隊可協助公所面對提案困境。
- 資源連結，源源不絕。

區域社造中心的困境(一)

- 社造中心無自有財源，需仰賴申請上級機關經費。
- 社造中心擬定年度計畫時，社造點通過數量不確定，經費難以拿捏。
- 設立社造中心後提案數量增加，資深社造點擔憂經費被新社區瓜分，有意轉向其他局處申請經費。
- 社造點甄選期程晚(6月)，社造人才培育課程開課時間倉促。
- 公寓大廈主委輪替頻繁，突發狀況多，計畫有隨時終止之可能。
- 新社區未必有撰寫計畫人才，公所有時淪為寫手。

區域社造中心的困境(二)

- 社造中心雖成立，但資源多用在當年度入選社造點，非社造點社區甚少利用本中心的服務。
- 社區業務分散不同單位，造成資源難以整合連結。
- 臺中市輔導師資有限，通常身兼多個社造點的輔導，未必能全面照顧到本轄社造點。
- 得標廠商未必能完全獨立協助處理行政事務，儘管公所人力有限還是得插手協助，需花時間磨合。

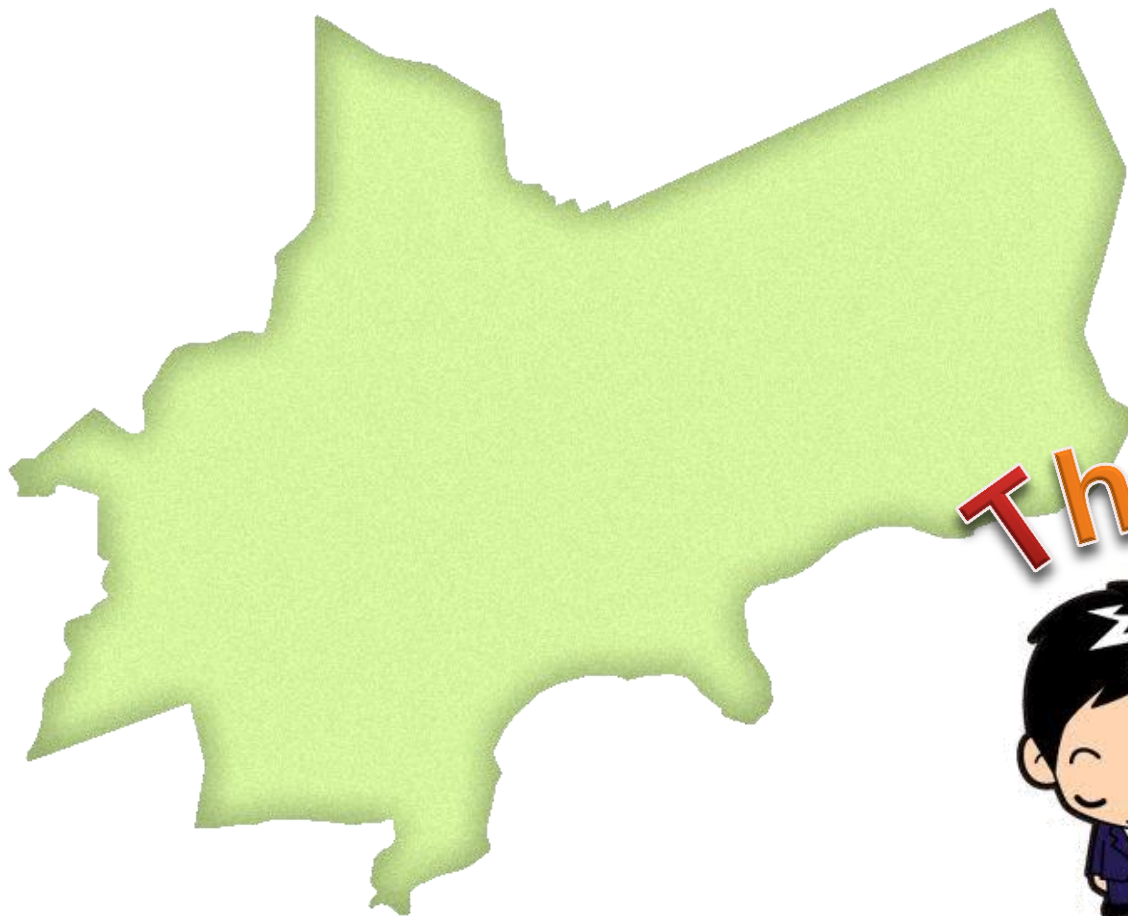
區域社造中心可能面臨問題

- 社區提案不踴躍，社區居民欠缺社區總體營造概念，以致於對執行社造方案較為被動。
- 核定補助經費額度與預期落差大，社區抱怨執行困難，衍生對社造中心的不信任。
- 承辦人欠缺採購經驗。
- 社造人才缺乏，社區發展成敗往往關乎核心人物去留。
- 公所人力不足且承辦人員經常異動，社造經驗與知識普遍不足，影響推動成效。
- 社區發展包含居民生活各面向，涉及各課室業務，能否達到整體性的考量，取得共識？

建議事項

- 由上而下形塑本市推動區域型社造中心之共識。
- 結合一區一特色，透過專業輔導團隊協助推動。
- 充分發揮平台專員功能。
- 區域社造中心經費中，准予編列部分輔導經費，以利中心酌情支援社造點不足經費或鼓勵當年度未入選社區共同參與社造活動(例如參與成果展費用)。

簡報結束，感謝聆聽！



Thank You!

